



Réalisée par MCC
Tél : 05 22 27 50 06/27
Fax: 05 22 27 50 11
info@grhaumaroc.com
www.grhaumaroc.com

Démarche

Echantillon : 93 personnes

Cible : DRH

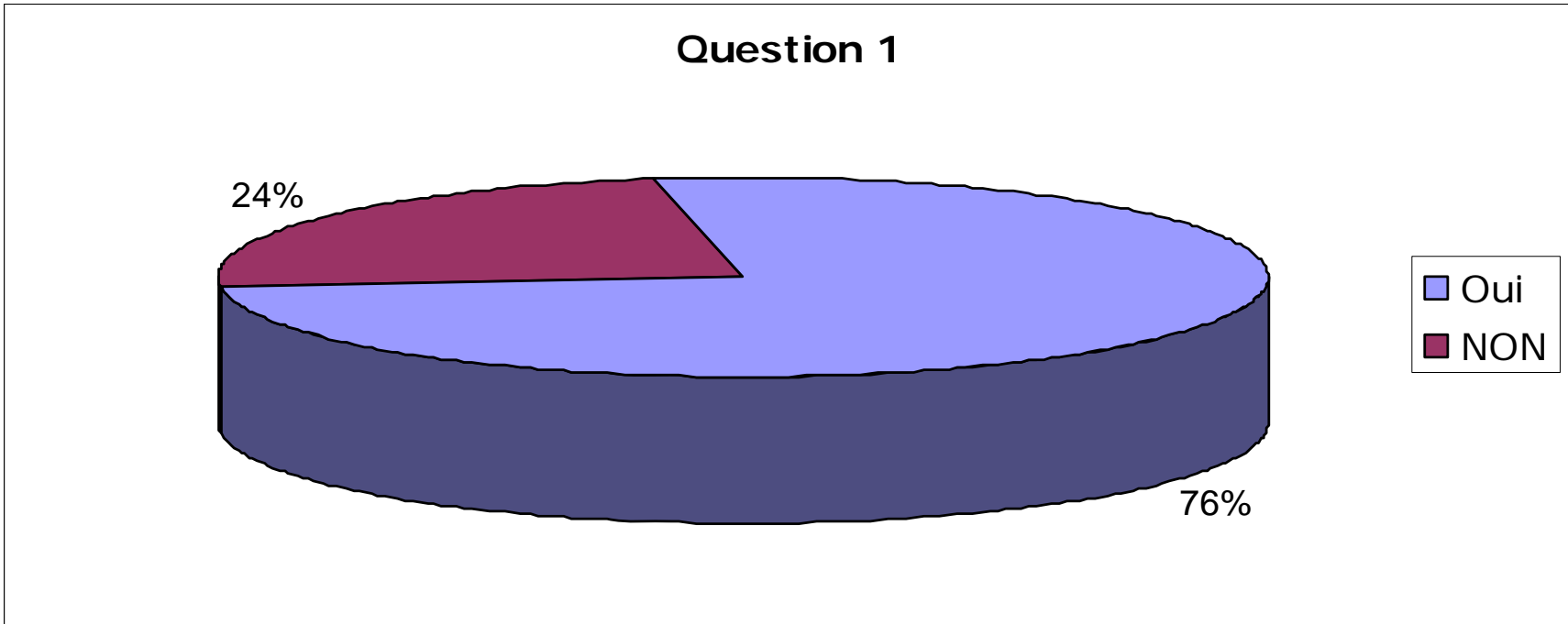
Méthode : Aléatoire

Période : Juillet – Août 2009

Dépouillement:

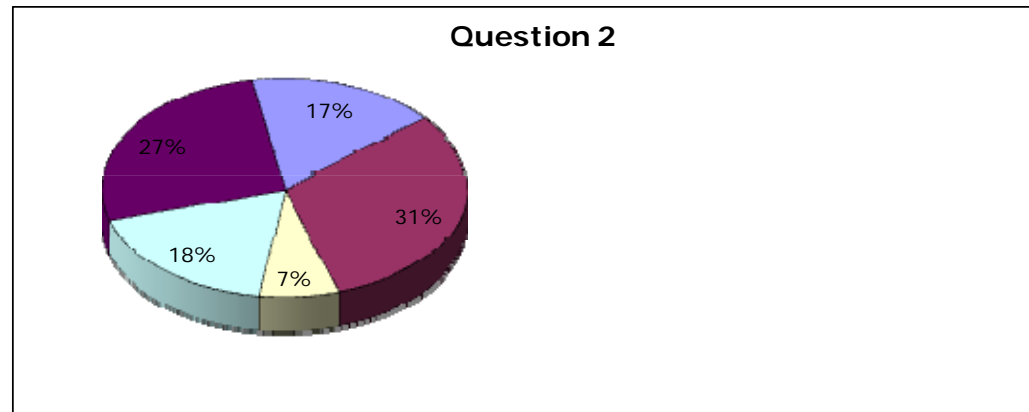
Réalisé par le logiciel Sphinx 2000.

Avez-vous déjà entrepris une action de Team Building?



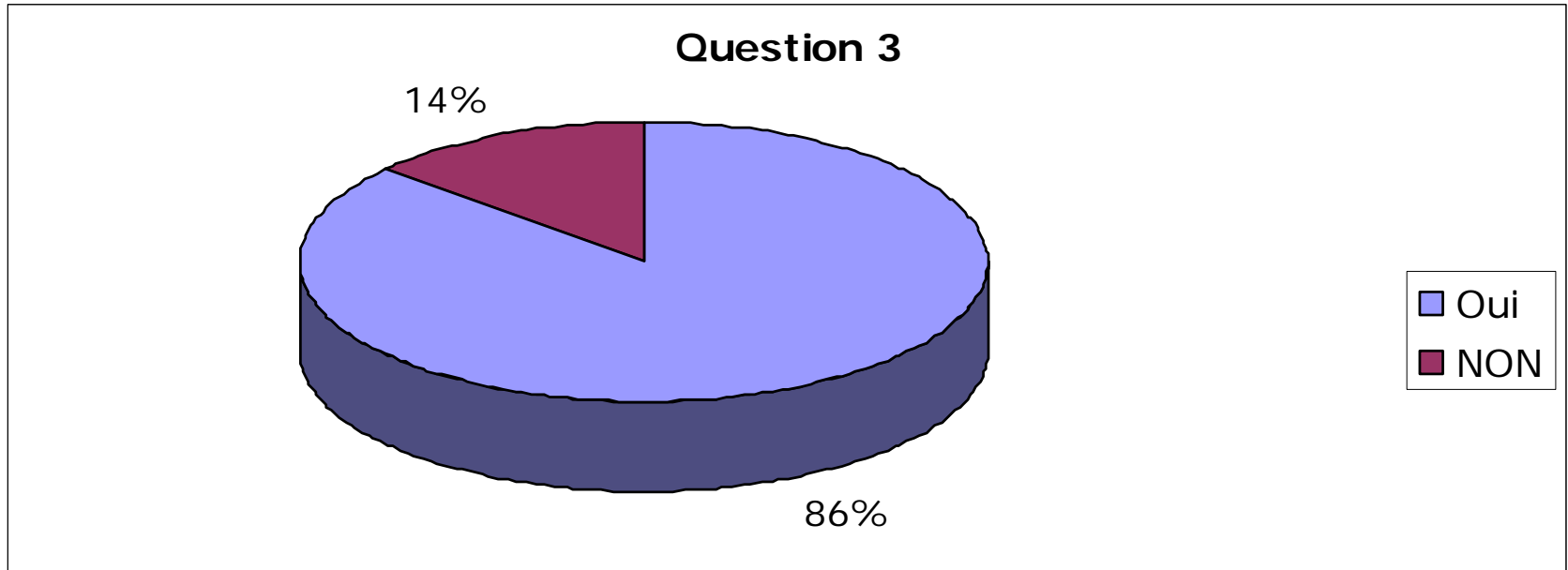
Parmi 93 DRH interrogés, 76% ont déjà entrepris une action de Team Building, alors que 24% ne l'ont jamais entrepris.

Avec quels prestataires de services ?



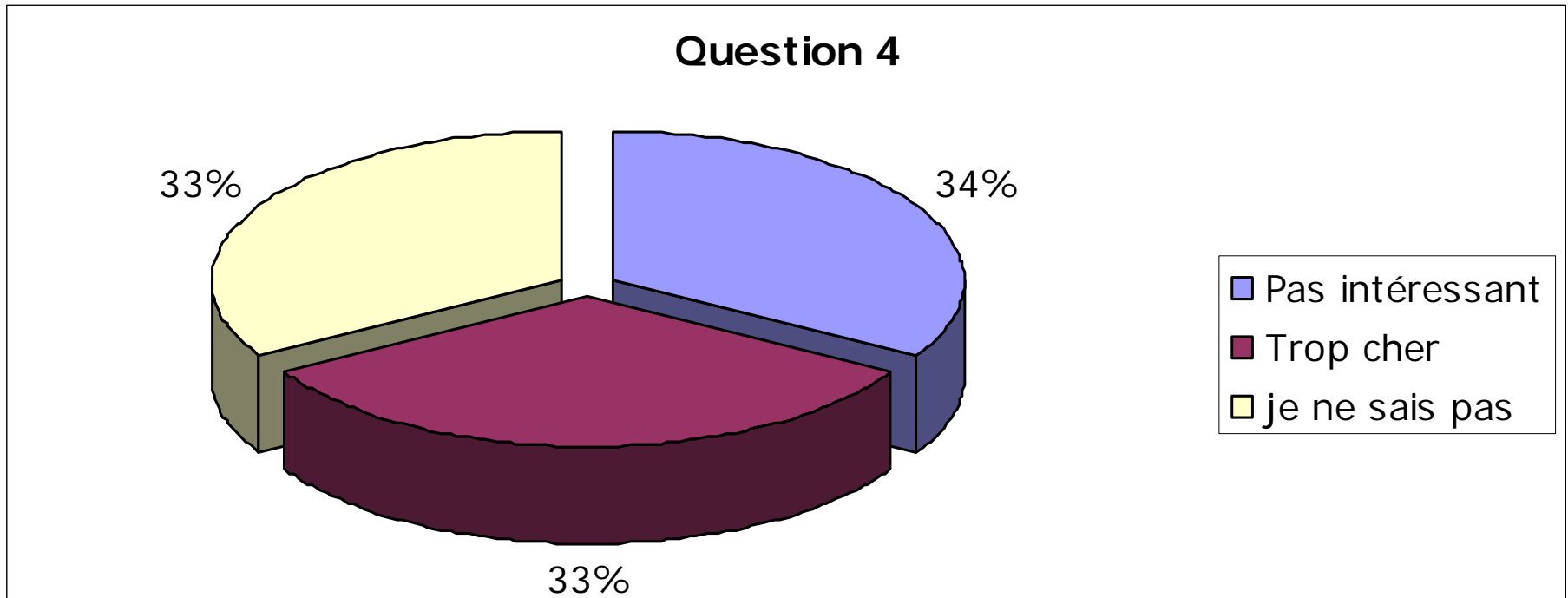
Parmi les 76% qui ont déjà entrepris une action de Team Building, 17% y ont participé avec des cabinet sde coaching, 31% avec des cabinets de formation, 25 %, avec des agences de voyage, et 18% avec divers prestataires de services

Si vous n'avez jamais fait de teambuilding, avez-vous le projet d'en réaliser dans le futur ?



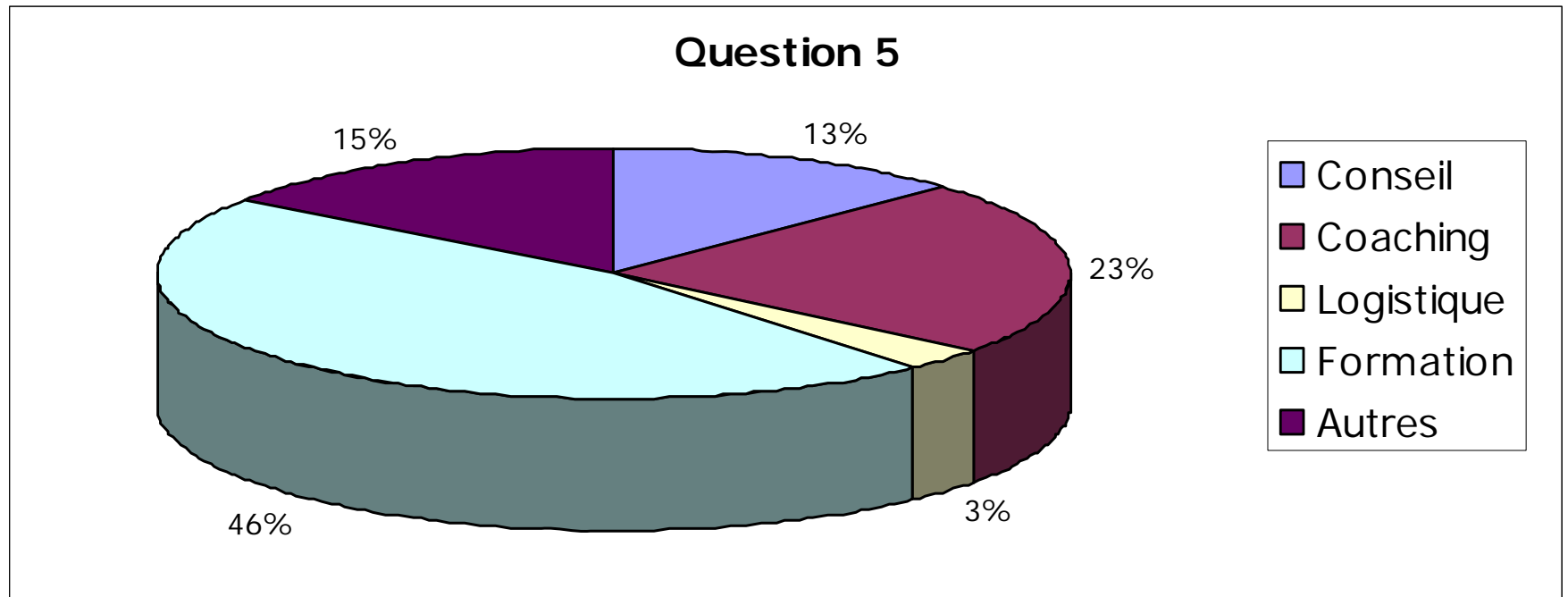
Une large majorité souhaite expérimenter des actions de team building.

Si non, pourquoi?



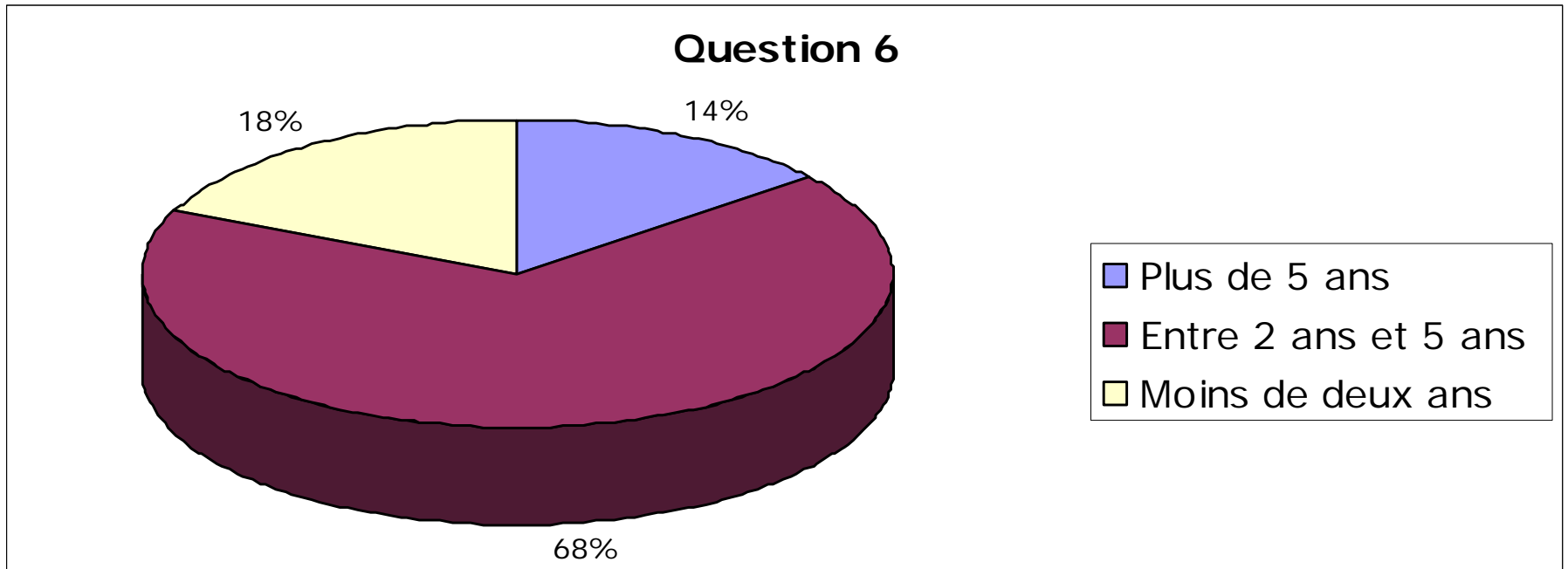
Il est nécessaire de promouvoir et d'expliquer davantage les avantages et la nature
Des actions de teambuilding

Quel type de Team Building vous conviendrait-il le plus ?



Parmi les 93 DRH interrogés, 46% optent pour la Formation comme type de Team Building, 23% pour le coaching, 13% trouvent que le Conseil leur conviendrait le mieux 3% pensent à la logistique et 15% souhaitent des innovations.

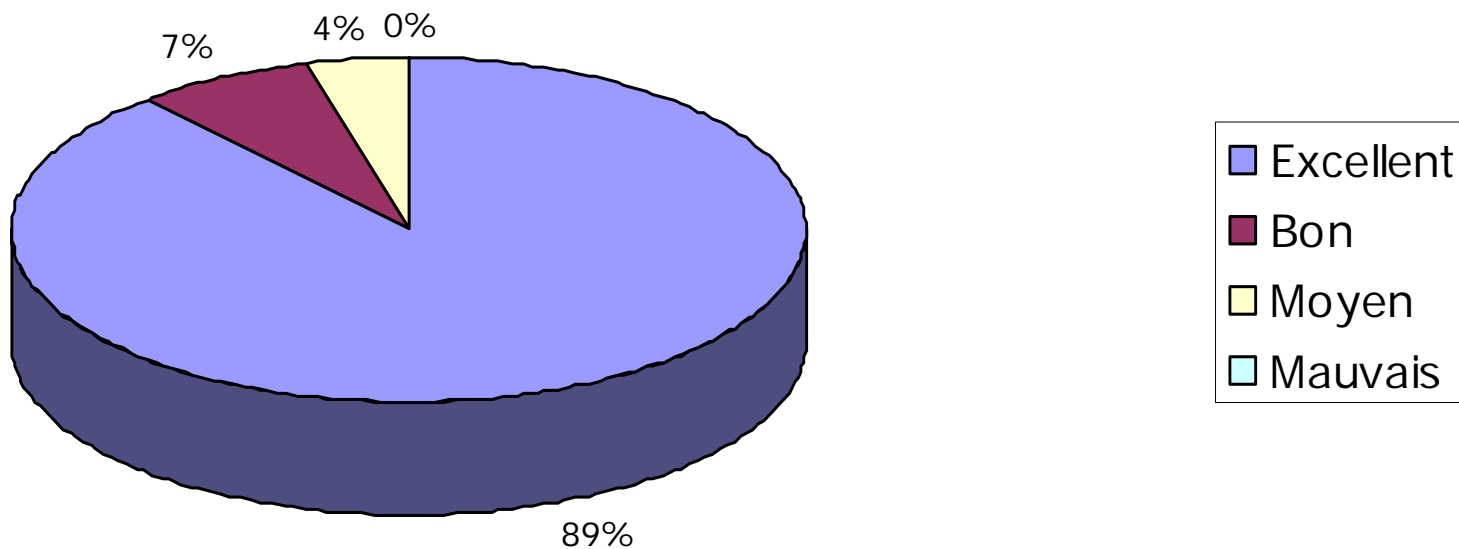
Depuis quand entreprenez vous les activités de Team Building ?



Le teambuilding est une forme de management relativement récente.

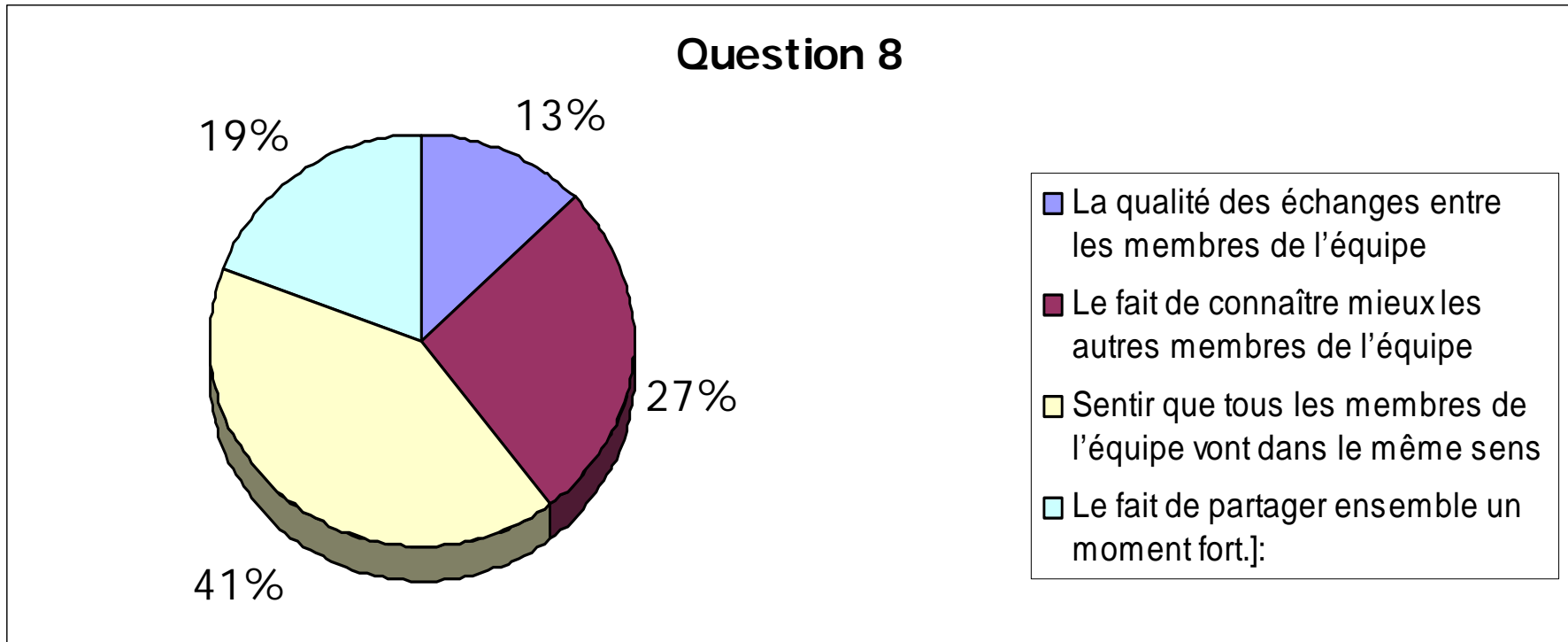
Si vous avez déjà entrepris des activités de Team Building, comment les jugez-vous ?

Question 7



Un taux de satisfaction élevé, l'image des prestataires est pourtant contrastée.

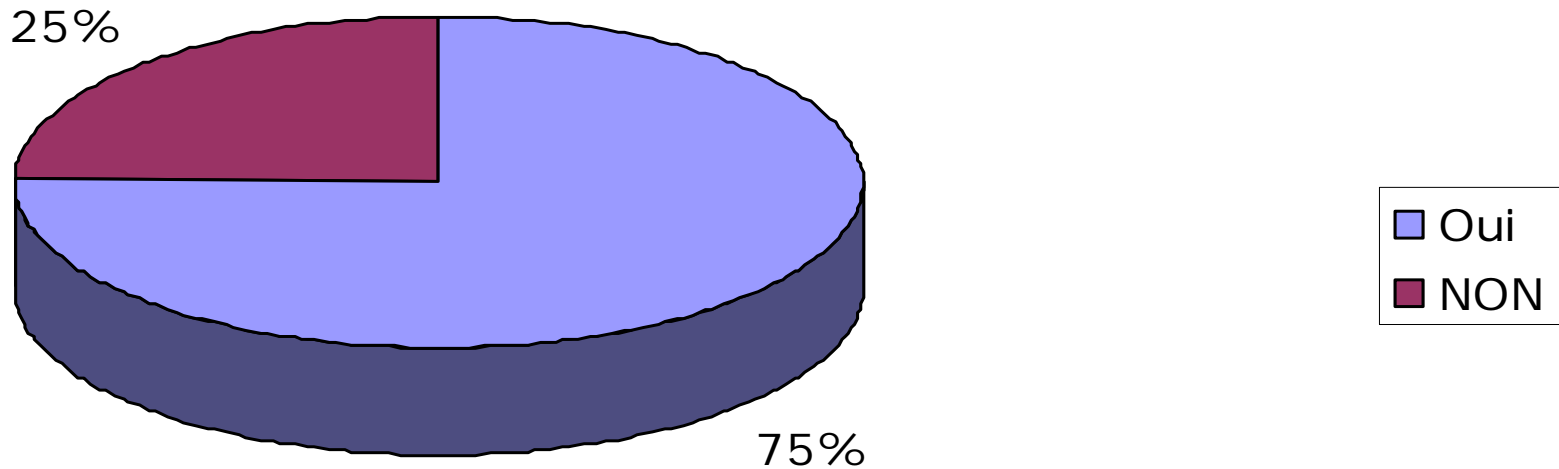
Qu'attendez vous particulièrement du Team Building ?



Les attentes des DRH pour le Team Building diffèrent d'un secteur d'activité à un autre, et d'une entreprise à une autre. On retrouve les classiques du domaine!

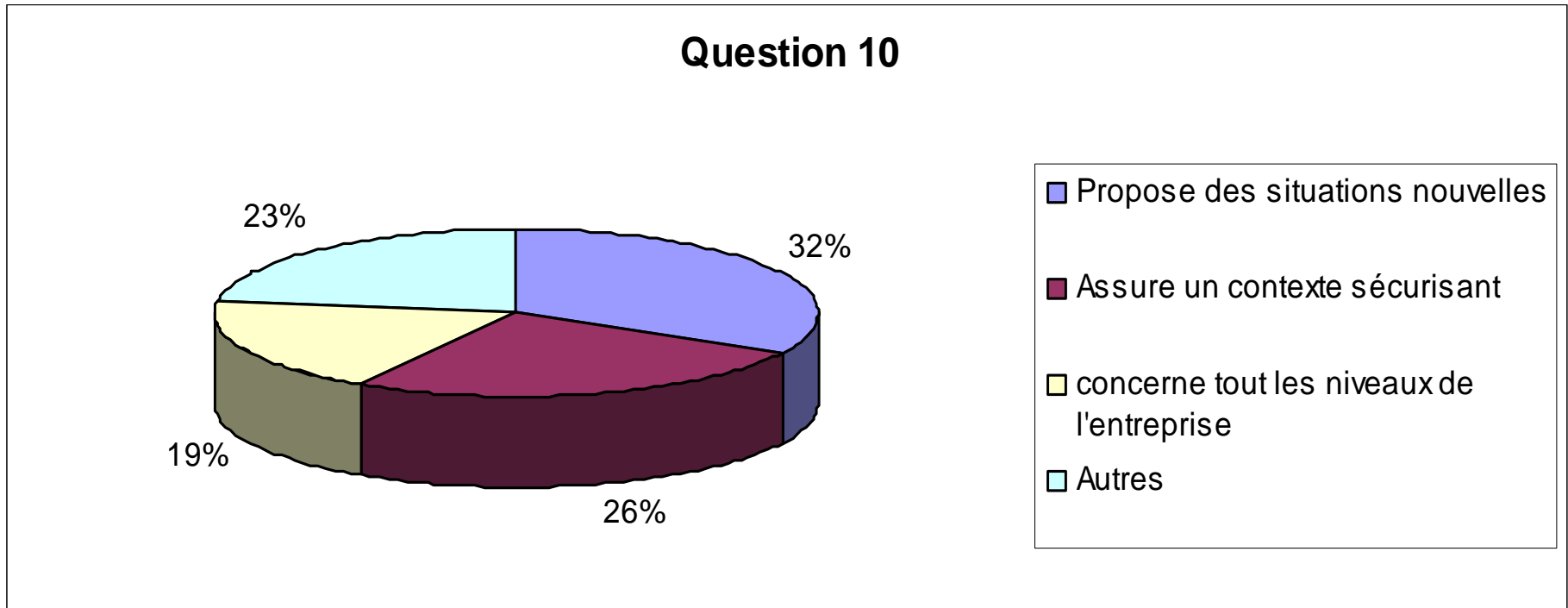
Pensez que le Team Building est performant et motivant ?

Question 9



Une grande satisfaction au niveau des prestataires, mais une minorité de DRH
Encore à convaincre!

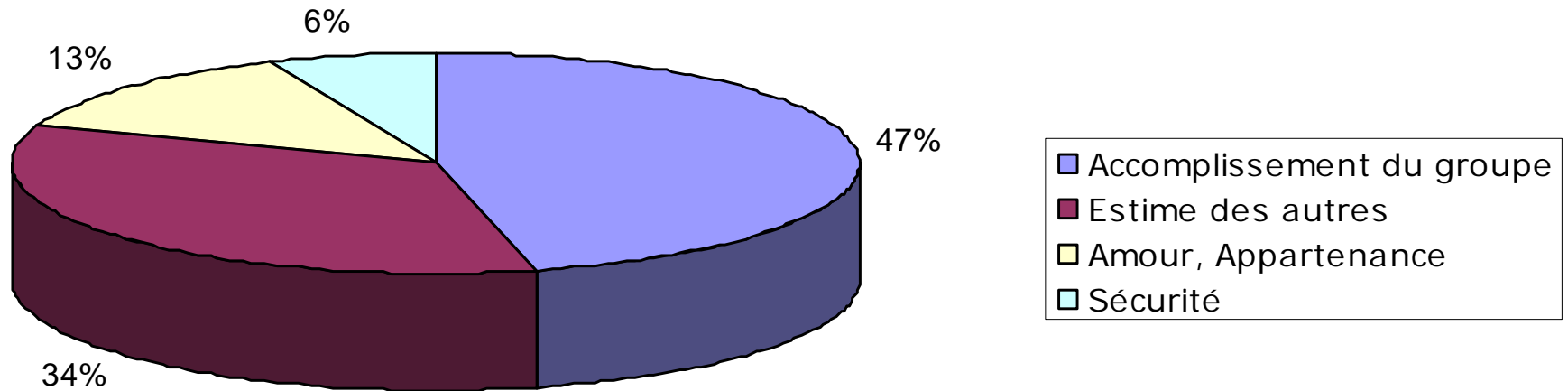
Si oui, pourquoi?



Des motivations cohérentes recherchant l'implication de tous , en sachant Concilier l'innovation et la sécurisation.

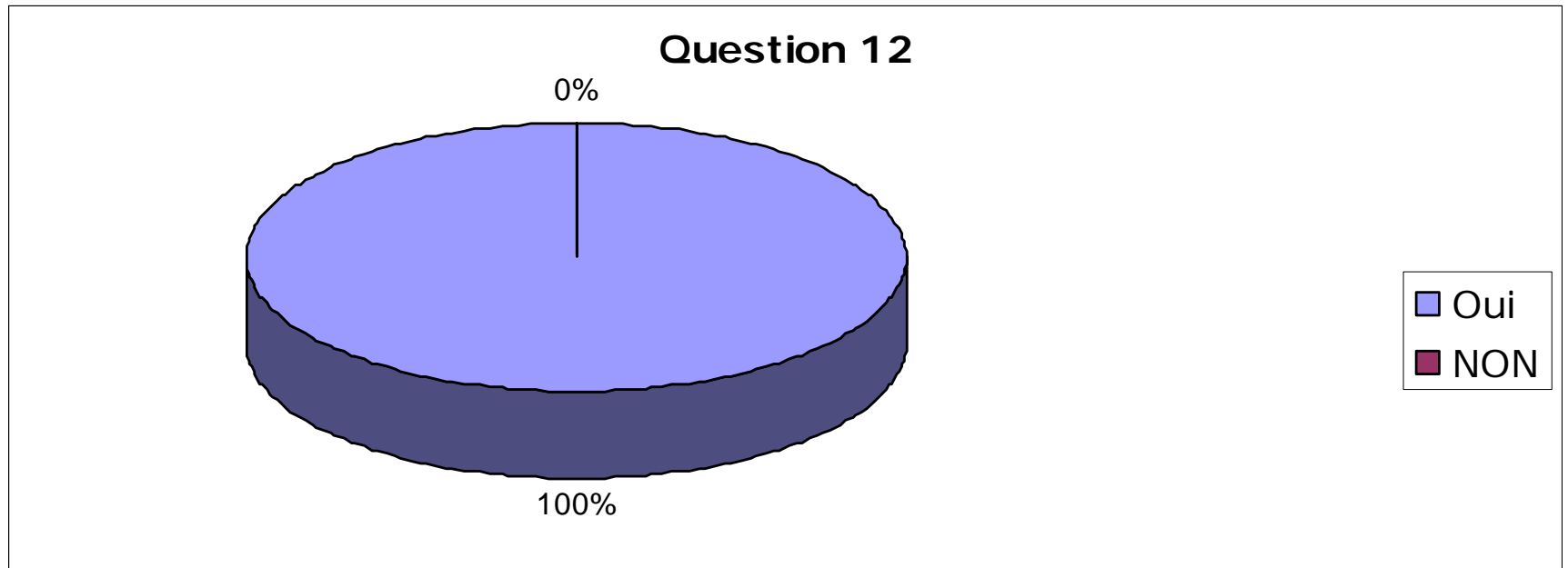
Selon le pyramide de Maslow, sur quelle base évaluez vous les résultats de la cohésion des équipes ?

Question 11



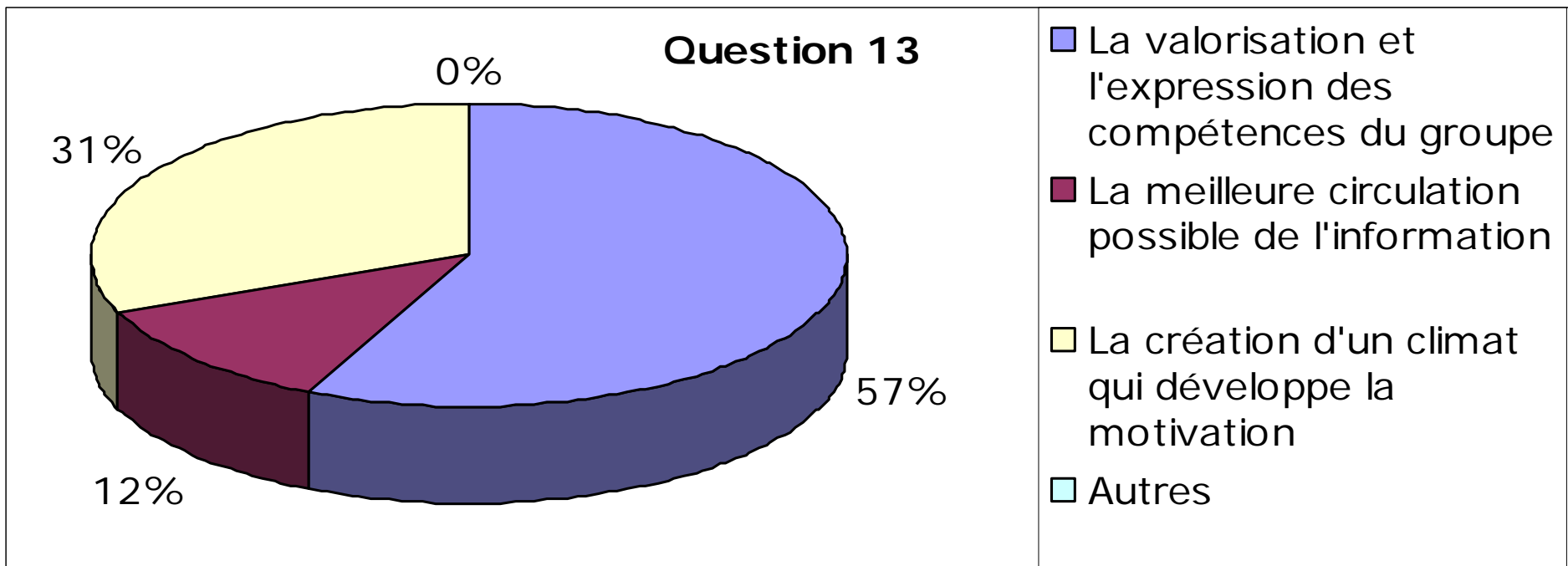
Ttravailler ensemble reste la priorité, dans des entreprises qui assurent déjà!

Pensez vous que la communication interne, est un outil performant pour renforcer l'esprit d'équipe ?



Vive le tandem DRH DIRCOM interne!

En guise de conclusion, définissez vous le team Building
comme étant :: La valorisation et l'expression des
compétences du groupe.



Le Teambuilding reste fortement corrélé avec les objectifs stratégiques de l'entreprise

6ème édition

GRH
marroc

**Rendez vous à la 7ème édition du Colloque GRH au Maroc à découvrir
Sur www.grhaumaroc.com**